

株式会社オプトピア行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 22 年 8 月 21 日～平成 24 年 9 月 30 日

2 内容

目標 育児短時間勤務制度の拡充

<対策>

平成 22 年 8 月～

現在の 3 歳未満の子を養育するための育児短時間勤務制度について、養育する子の年齢を拡大し、また、同制度対象労働者の範囲を拡大することによる業務上の影響を調査、分析し、具体的対策の検討を行う。

平成 24 年 8 月～

新制度を施行し、社内に周知、啓発を行う。

平成 22 年 8 月 18 日策定

平成 24 年 9 月 1 日 変更

株式会社 オプトピア
代表取締役 井上武久